

**ACUERDO No. 24
(07 de abril de 2026)**

“Por el cual se aprueba el Reglamento del Comité de Convivencia Laboral para la Sede Principal Bogotá, las Seccionales y Centros de Atención Universitaria de la Universidad Santo Tomás”

EL CONSEJO SUPERIOR DE LA UNIVERSIDAD SANTO TOMÁS.

en ejercicio de las atribuciones que le confiere el Estatuto Orgánico, en especial el numeral 9 del artículo 21, y

CONSIDERANDO

Que, de conformidad con lo dispuesto en la Ley 1010 de 2006 y en la Resolución 3461 de 2025, las Instituciones de Educación Superior deben definir la conformación, organización y funcionamiento del Comité de Convivencia Laboral, así como establecer las responsabilidades de los empleadores y de las Administradoras de Riesgos Laborales en la adopción e implementación de medidas preventivas y correctivas frente al acoso laboral.

Que, en cumplimiento de la Mega 1 de la Estrategia ECOS5, orientada al fortalecimiento de la gestión institucional y al soporte de los procesos estratégicos y la toma de decisiones mediante la aplicación integral del ciclo de efectividad institucional, se hace necesario actualizar los lineamientos que reafirmen el compromiso de la Alta Dirección de la Universidad Santo Tomás con la seguridad y la salud en el trabajo, mediante una formulación expresa que defina su alcance, estructura y procedimientos, y comprometa a la comunidad universitaria en la consolidación de una cultura preventiva, en el marco del principio de actuación, el debido proceso, la prevención y la corrección de presuntas conductas de acoso laboral.

Que el Consejo Superior, en sesión realizada el 26 de febrero de 2026, dispuso la socialización de la propuesta de actualización del Reglamento del Comité de Convivencia Laboral de carácter multicampus con sus miembros, y que dicha propuesta, remitida mediante correo electrónico de fecha 3 de marzo de 2026, fue aprobada para su adopción en la Universidad Santo Tomás.

Que, en mérito de lo expuesto,

ACUERDA:

SEDE PRINCIPAL BOGOTÁ: (601) 587 87 97
CAMPUS MEDELLÍN: (604) 604 07 77
SECCIONAL BUCARAMANGA: (607) 698 58 58
SECCIONAL TUNJA: (608) 744 04 04
SECCIONAL VILLAVICENCIO: (608) 661 43 61

ARTÍCULO PRIMERO. – Aprobar el Reglamento del Comité de Convivencia Laboral de carácter multicampus, aplicable a la Sede Principal Bogotá, las Seccionales y los Centros de Atención Universitaria de la Universidad Santo Tomás.

ARTÍCULO SEGUNDO. – El presente Reglamento cobija a todos los integrantes de la comunidad universitaria, entre otros, directivos, docentes, administrativos, aprendices, practicantes, contratistas y estudiantes, quienes deberán garantizar su adecuada implementación, mantenimiento y mejora continua, en el marco del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).


ARTÍCULO TERCERO. – El presente Acuerdo rige a partir de la fecha de su expedición y deroga cualquier disposición que le sea contraria, en especial el formato AC-BO-MA-001 del 29 de agosto de 2024, mediante el cual se documentó el Manual para la Gestión del Comité de Convivencia Laboral (CCL) para las sedes y seccionales de la Universidad Santo Tomás.

ARTÍCULO CUARTO. – El presente Acuerdo deberá ser publicado en la página web de la Universidad Santo Tomás por la Dirección de Comunicaciones, y su divulgación estará a cargo de los Directores de Gestión de Talento Humano de la Sede Principal y de las Seccionales.

Expedido en Bogotá, D. C., a los siete (7) días del mes de abril de 2026.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

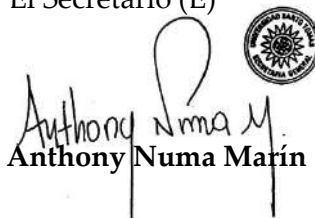
El Presidente,



Fr. Álvaro José ARANGO RESTREPO, O.P.



El Secretario (E)



Anthony Numa Marín